



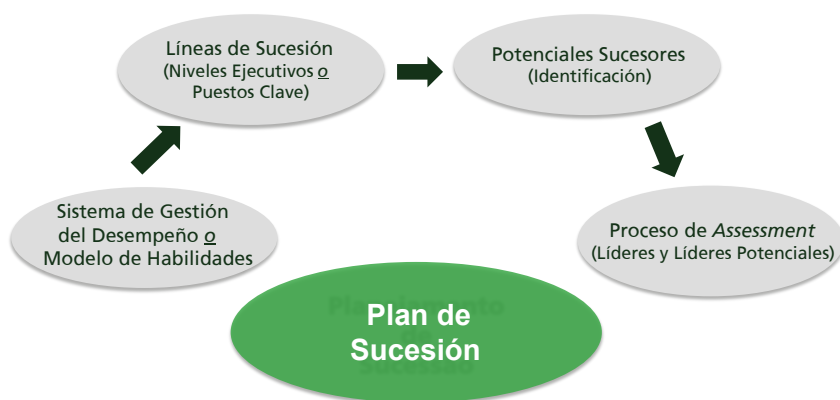
Plan de Sucesión

Personas Generando Resultados

Introducción

Este proceso debe estar alineado con la PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA empresarial de RH, con el fin de facilitar el DESARROLLO de personas capaces de satisfacer las demandas de crecimiento empresarial en el mediano y largo plazo. También debe estar alineado con la CULTURA ORGANIZACIONAL, a fin de garantizar el COMPROMISO de los involucrados y poder identificar **HIGH POTENTIALS**. Al implementarlo, **WISDOM** busca conciliar las expectativas profesionales individuales de los POSIBLES SUCESORES con las demandas de la EMPRESA.

Los Pasos del Proceso



Características

- ▲ Herramienta dinámica y flexible
- ▲ Habilita la visión del futuro
- ▲ Contribuye a la sostenibilidad del negocio
- ▲ Identifica potencialidades
- ▲ Favorece los talentos

Personas - Movilización

Escenario Actual

Escenario Futuro

Alto Rendimiento

Plan de Sucesión

Acciones de Desarrollo

Acciones de Auto Desarrollo

Metas

- ▲ Identificar las fortalezas emprendedoras y la falta de talentos a medio y largo plazo, con el fin de apoyar la gestión proactiva de RH y la sostenibilidad.
- ▲ Fomentar el uso de talentos internos, con el objetivo de minimizar los costos y el tiempo de aculturación.
- ▲ Asegurar la RETENCIÓN y el DESARROLLO de talentos, aclarando oportunidades y perspectivas de carrera para los involucrados.
- ▲ Contribuir a un entorno de alta moral que favorezca el COMPROMISO de las personas con los RESULTADOS del negocio.
- ▲ Compatibilizar FORTALEZAS de diferentes GENERACIONES presentes en la EMPRESA.



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br