



Team Building

Personas Generando Resultados

Introducción

Como la Organización está construida por PERSONAS, una RELACIÓN SANA entre ellas y la EMPRESA depende de la CALIDAD DEL EQUILIBRIO entre las 04 dimensiones que interactúan con ella a diario.

El **TEAM BUILDING** es un proceso de TRANSFORMACIÓN CULTURAL indicado para grupos que necesitan trabajar sus RELACIONES y su IDENTIDAD, buscando obtener la ALINEACIÓN de todos con respecto a los OBJETIVOS y ESTRATEGIAS DE LA EMPRESA o ÁREAS ESPECÍFICAS, con el fin de incrementar sus RESULTADOS.

Concepto

La naturaleza de la TRANSFORMACIÓN CULTURAL y de un PROGRAMA de FORMACIÓN son bastante diferentes. El SEGUNDO se centra en ampliar los conocimientos y habilidades de los participantes (DIMENSIÓN TÉCNICA).

Ya los implicados en el **TEAM BUILDING** son estimulados a REPENSAR sus MODELOS MENTALES y PATRONES DE RESPUESTA a los retos de la EMPRESA (DIMENSIÓN HUMANA Y CULTURAL).

Metodología

El PROCESO enfatiza el “aprendizaje en la práctica” y equilibra la realización de dinámicas, la presentación de contenidos y la discusión en grupos, de SITUACIONES REALES, traídas por los participantes.

Este enfoque tiene como objetivo movilizar los RECURSOS COGNITIVOS del grupo y desafiarlo a ir más allá de los hábitos de PENSAR, SENTIR Y ACTUAR, para que realmente comience a expandir su ZONA DE CONFORT.

A lo largo del PROCESO, el grupo revisará conceptos, definirá reglas de convivencia y desarrollará actitudes que favorezcan la construcción de un ESPÍRITU DE EQUIPO en el que el RESULTADO sea MAYOR QUE LA SUMA de los integrantes.

Personas y Empresa



Metas

- ▲ Promover el cambio cultural
- ▲ Maximizar la motivación y el compromiso
- ▲ Actuar sobre conflictos
- ▲ Mejorar la comunicación y el *feedback*
- ▲ Aprovechar las sinergias y ampliar la visión integrada



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM

Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br