



Racionalización Organizacional Estructura y Macro Procesos

Personas Generando Resultados

Introducción

Enfocado en MODELAR una ESTRUCTURA DE GESTIÓN que apoye el cumplimiento de la MISIÓN, VISIÓN FUTURA Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIO de la EMPRESA, este proyecto tiene como objetivo brindar un DESEMPEÑO PROACTIVO, RÁPIDO e INTEGRADO con los clientes y proveedores, internos y externos, orientando los LIDERAZGOS y sus equipos en busca de los RESULTADOS de sus áreas y de la Organización.

Metas

- ▲ Racionalizar la ESTRUCTURA DE GESTIÓN
- ▲ Brindar CLARIDAD Organizacional
- ▲ Mejorar la calidad de "ENTREGA"
- ▲ Impulsionar RESULTADOS y Evaluar el Desempeño
- ▲ Viabilizar el PROCESO DE SUCESIÓN



Creencias de WISDOM

- ▲ EL MEJOR MODELO para la EMPRESA es aquel que considera la REALIDAD del negocio, la CULTURA y los TALENTOS disponibles.
- ▲ Las mejoras deben diseñarse en conjunto con LIDERAZGO RECONOCIDO por su INFLUENCIA y CONOCIMIENTO EMPRESARIAL.
- ▲ De nada sirve racionalizar el MODELADO sin definir las HABILIDADES TÉCNICAS y HABILIDADES ACTIVAS requeridas por el equipo.

Metodología

LA ESTRUCTURA DE GESTIÓN es una HERRAMIENTA para VIABILIZAR LOS NEGOCIOS e INTEGRAR los ESFUERZOS del equipo en la ejecución de los PROCESOS DE TRABAJO, con el fin de garantizar la implementación de las ESTRATEGIAS definidas.

Para ello, **WISDOM** entiende que es importante involucrar al LIDERAZGO de la COMPAÑÍA para asegurar su PROTAGONISMO y COMPROMISO con respecto al trabajo de este proyecto.

Su enfoque será definir la forma más RACIONAL, FLEXIBLE y ECONOMICA de distribuir, horizontalmente, los MACROPROCESOS de trabajo y, verticalmente, las ÁREAS DE ACTIVIDAD, FUNCIONES y SUB-FUNCIONES que apoyarán la VISIÓN FUTURA.

Pasos del Proyecto

- ▲ Comunicaciones Iniciales
- ▲ Comprensión de la Estrategia, Estructura y Macroprocesos corrientes
- ▲ Modelado Organizacional: Definición de la Nueva Estructura de Gestión
- ▲ Divulgación de la Nueva Estructura de Gestión
- ▲ Consolidación de la Nueva Estructura de Gestión