



# Gestión del Cambio

## Personas Generando Resultados

### Introducción

Vivimos en un escenario complejo y competitivo, en el que los LÍDERES necesitan saber liderar EQUIPOS a lo largo de la transformación de la EMPRESA, ya sea por CAMBIOS tecnológicos, procesos o en su estructura. No podemos “cambiar la dirección del viento”, pero si, podemos “ajustar las velas” hacia los objetivos.

### Concepto

- ▲ Respetar la “forma de ser” de la EMPRESA y del EQUIPO, involucrando y concienciando a los LÍDERES de las acciones necesarias para lograr el CAMBIO pretendido.
- ▲ Impulsar la transformación de la EMPRESA y del EQUIPO para sostener y maximizar los RESULTADOS.

### Metas

- ▲ Comprender el PENSAR y el SENTIR de la EMPRESA para que, junto con LÍDERES e INFLUENCERS, identifiquen la dirección e involucrar al EQUIPO con respecto a las iniciativas.
- ▲ Preparar a los LÍDERES para que se conozcan a sí mismos y gestionar su evolución, para luego, inspiren al EQUIPO a adoptar una ACTITUD positiva y comprometida con el CAMBIO que permitirá a la EMPRESA avanzar hacia los RESULTADOS deseados.

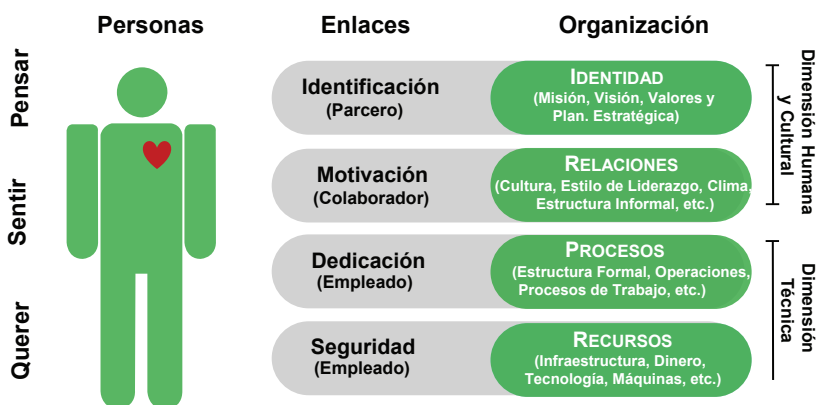
### Los Pasos del Proceso

1. Planificar y programar el proceso
2. Identificar y empoderar al EQUIPO de facilitadores
3. Mapeo de cambios e impactos en la EMPRESA
4. Construir imagen del PROCESO e INFLUENCERS
5. Gestionar INFLUENCERS y la COMUNICACIÓN para usuarios finales y clave
6. Capacitar y empoderar MULTIPLICADORES

### Metodología

**WISDOM** comprende que el éxito en la implementación de una NUEVA INICIATIVA organizacional, depende de la construcción de un ENFOQUE ESTRATÉGICO para el proceso de transición y gestión del CAMBIO que minimice la RESISTENCIA.

### Personas y Empresa



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM

Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br