



# Encuesta de Compromiso Organizacional

Personas Generando Resultados

## Introducción

El Compromiso organizacional es el resultado práctico de las creencias, valores, percepciones, sentimientos y emociones de las personas que componen una organización. Es a partir de este enfoque que **WISDOM** ofrece a las empresas el conocimiento técnico y la infraestructura para realizar estas encuestas y monitorear la gestión de sus resultados en el tiempo.

## Por qué Encuestar?

- ▲ Crear un CANAL DE COMUNICACIÓN CONFIABLE con el público interno.
- ▲ Conocer la PERCEPCIÓN de las personas sobre los aspectos que afectan sus niveles de COMPROMISO.
- ▲ Establecer PRIORIDADES en la gestión organizacional y de personas.
- ▲ Apoyar decisiones que involucren CAMBIOS organizacionales, administrativos y / o de actitud.
- ▲ Definir PLANES DE ACCIÓN que refuercen los motivos de SATISFACCIÓN y minimicen las causas de INSATISFACCIÓN.
- ▲ Incorporar una HERRAMIENTA de diagnóstico organizacional eficaz.

## Diferenciales

- ▲ Cuestionario “a medida”
- ▲ Resultados: Globales X Estratos para hacer viables los cruces
- ▲ Solicitud: vía web, presencial y/o urnas
- ▲ Gráficos y DENSIDAD ANALÍTICA de resultados
- ▲ Recomendaciones para PLANES DE ACCIÓN
- ▲ Comparación de los RESULTADOS de la encuesta con ediciones POSTERIORES
- ▲ FACILITACIÓN del proceso de definición del PLAN DE ACCIÓN (opcional)

## Dimensiones de la Encuesta

Alineación Organizacional



Gestión Organizacional y de Personas



Energía Organizacional



Estilo de Liderazgo



¿Sabes cómo se siente tu equipo?



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221  
wisdom@wisdom.com.br



www.wisdom.com.br