



Coaching Ejecutivo

Personas Generando Resultados

Introducción

Este PROCESO, que tiene como objetivo aumentar la conciencia, desarrollar y centrarse en los problemas del **PERFORMER**, se basa en la CAPACIDAD HUMANA de observar, cuestionar y cambiar. Se trata de construir un vínculo de colaboración entre el **COACH** y el **PERFORMER** que, al crear un espacio de discusión y reflexión sobre los PUNTOS DE MEJORA, facilita la revelación de potencial, aumenta la calidad de las relaciones.

Cabe mencionar que el **COACHING** es una sugerencia frecuente en los procesos de DESARROLLO, dado que el ejemplo de los LÍDERES es fundamental para sostener los CAMBIOS en la EMPRESA.

Metas

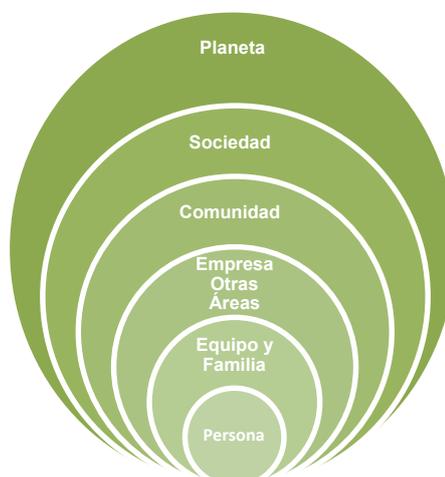
- ▲ Centrarse en las demandas de desarrollo de la empresa y el **PERFORMER**
- ▲ Crear un espacio SEGURO para trabajar los asuntos personales inherentes al rol de líder
- ▲ Ampliar la visión de trabajo del **PERFORMER** como escenario de su DESARROLLO
- ▲ Desarrollar sus HABILIDADES para tratar con personas y RELACIONES
- ▲ Ampliar la percepción del **PERFORMER** sobre el impacto de sus acciones y fomentar aquellas que conduzcan a los RESULTADOS deseados

Metodología

Apoyado en la concepción antroposófica del desarrollo humano y estructurado a partir del concepto de **COACHING CO-ACTIVO**, asume que las acciones y cambios del **PERFORMER** tendrán un impacto en su vida profesional y personal, dado que, al ser parte de un SISTEMA INTERDEPENDIENTE, si él cambia su comportamiento, el sistema cambiará.

El **COACHING** se puede realizar a través de sesiones presenciales o vía *skype*. Las necesidades de la EMPRESA y del **PERFORMER** se consideran al definir el enfoque.

Fases del Proceso



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM

Gestao Organizacional

www.wisdom.com.br