

PWR Oficinas de Abogados 2021

Encuesta WISDOM de Remuneración

10° Ciclo Anual

Introducción

Diseñada “a medida” para las 100 mayores OFICINAS LEGALES del país, **PWR ABOGADOS 2021**, en su 10º CICLO ANUAL, es un CLUB SURVEY enfocado en brindar a los CONTRATISTAS información de gestión que permita comparar las PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN e INCENTIVOS (bonificaciones y participación accionaria) de las ÁREAS CONSULTIVA LEGAL, ESCALA / VOLUMEN Y NO LEGAL, además de los PASANTES de cada una de ellas, todos IGUALADOS para los regímenes CLT y Socios, con los del MERCADO compuestos por las OFICINAS participantes.

Diferenciales

- ▲ **ALCANCE:** Información basada en MEDIDAS DE CONTENIDO tanto de los puestos directivos como de los diferentes niveles de antigüedad de las CARRERAS DE LAS OFICINAS participantes.
- ▲ **REGÍMENES DE CONTRATACIÓN:** Para garantizar la confiabilidad de los resultados de las PRÁCTICAS LEGALES DEL MERCADO, la información recolectada de cada una de las OFICINAS participantes será IGUALADA para el mismo “régimen de contratación”, es decir, los 02 más frecuentes- Socio y CLT.
- ▲ **ESTRATOS ENCUESTADOS:** Considerando las peculiaridades del SEGMENTO LEGAL en lo que respecta a las PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN, la información de mercado se estratificará y presentará cubriendo 03 áreas a saber: CONSULTORÍA LEGAL, ESCALA / VOLUMEN, NO LEGAL Y PASANTES.
- ▲ **INCENTIVOS - CORTO Y LARGO PLAZO:** Información sobre prácticas en la gestión de los niveles de bonificación y las diferentes modalidades y criterios para el otorgamiento de cuotas o acciones de las OFICINAS.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

- Escolaridad y Experiencia
- Habilidad Gerencial
- Competencia de Influencia y Persuasión

01

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Razonamiento
- Variable Personalizada

02

GENERACIÓN DE RESULTADOS

- Autonomía en la toma de Decisiones
- Responsabilidad Monetaria
- Estilo de Impacto

03

CONDICIONES DE TRABAJO

(Aplicable a puestos de nivel técnico e inferiores)

- Desgaste Físico
- Escenario de Trabajo
- Riesgos Personales

04

▲ **ÍNDICES MERCADO - BENCHMARK:** ENTRE LAS OFICINAS el cálculo de un conjunto de índices que implican la gestión de la remuneración y el desempeño, tales como: DISTRIBUCIÓN DEL BONUS POOL, BONUS POOL POR ÁREA, BONUS POOL / INGRESO NETO, BONUS POOL / INGRESO BRUTO, entre otros.

05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos a Largo Plazo

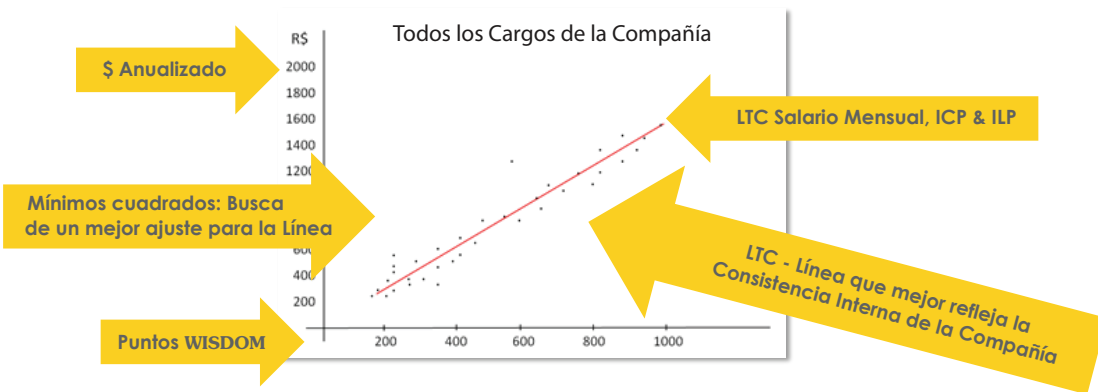
03 Beneficios

02 ICP - Incentivos a Corto Plazo

01 Salario Fijo + Variable Mensual

Metodología de la Encuesta:

Las estructuras de remuneración encuestadas son: 01 - Salario Mensual, 02 Incentivos Corto Plazo, 03 Beneficios y 04-incentivos Largo Plazo, además de 05 - Políticas de RH como se indica en la figura arriba. El proceso de encuesta parte de la situación individual de cada profesional con la información de remuneración, asociada a las evaluaciones, expresada en puntos **WISDOM**. Los datos se trazan en ejes cartesianos coordinados representados en el gráfico abajo. Para calcular el MERCADO, se aplica el mismo proceso al tratar la información de las otras oficinas que participen de la ENCUESTA.

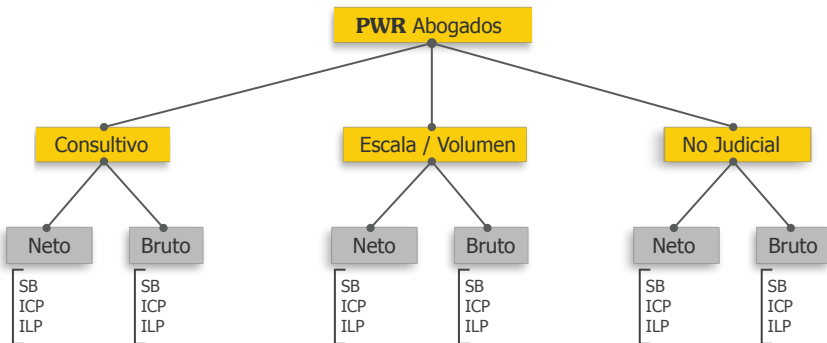


Índice Bonus Pool

Índice estandarizado para igualar las diferencias de tamaño, dimensión del fondo de bonificación y número de empleados de las gestoras participantes.

$$i = \frac{b}{B/n}$$

Mercados Publicados



Diferenciales

- ▲ Igualación de regímenes de contratación
- ▲ Políticas de Gestión
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Beneficios