



# Sistema Gestión del Desempeño

Personas Generando Resultados

## Introducción

Las EMPRESAS tienen metas audaces para lograr y experimentan cambios importantes y acelerados. Para abordar esto, necesitan desarrollar HABILIDADES Y ACTITUDES que puedan impulsar el desempeño individual y colectivo de sus profesionales. Descubra el SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO **WISDOM**, una herramienta que establece vínculos claros entre la VISIÓN Y EXPECTATIVAS de los resultados de la Organización y los INTERESES OBJETIVOS de los miembros del equipo.

## Objetivos de SGD

- ▲ Aumentar la EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL
- ▲ Mejorar los PROCESOS DE GESTIÓN
- ▲ Promover el CAMBIO CULTURAL
- ▲ Sostener el programa de REMUNERACIÓN VARIABLE - incentivos a corto y largo plazo
- ▲ Desarrollar Talentos

## Etapas do SGD

- ▲ Reunión de Planificación
- ▲ Comunicación Inicial
- ▲ Recopilación de Información (entrevistas estratégicas, eventos conductuales o *focus groups*)
- ▲ Definición de Vectores de Evaluación: MAPA DE INDICADORES Y COMPETENCIAS.
- ▲ Políticas y Procedimientos para la Gestión del SGD y su integración con el Programa de Remuneración Variable
- ▲ Mapeo de Competencias
- ▲ Formación de Evaluadores y Evaluados
- ▲ Implementación de SGD

## Metodología do SGD



## Dinámica SGD



Contáctenos  
Fone: (011) 5032-0221  
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM  
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br