



Modelo de Habilidades

Personas Generando Resultados

Introducción

Para que un profesional sea considerado **COMPETENTE**, el conocimiento y la inteligencia no son suficientes. También es necesario tener algunas características de comportamiento, que lo lleven a afrontar las situaciones críticas de la vida cotidiana. **WISDOM** entiende que un **MODELO DE COMPETENCIAS**, alineado con la misión, visión, valores y estrategias de la **EMPRESA**, facilitará el logro de sus desafíos presentes y futuros.

Concepto

Hay dos tipos de **COMPETENCIAS**: **FUNCIONALES** (conocimientos + habilidades) y **CONDUCTUALES** (rasgos de personalidad + valores + motivos sociales). Los **COMPORTAMENTALES** son el motor del profesional y cuando están en sintonía con la **CULTURA** de la **EMPRESA** y se combinan con sus conocimientos y habilidades, las exigencias que se le atribuyan, se llevarán a cabo con autoevaluación.

Cabe mencionar que un **MODELO DE COMPETENCIAS** debe mantener una estrecha correlación con la **IDENTIDAD ORGANIZACIONAL** y permear todos los subsistemas de gestión de personas.

Modelo - Etapas

1. Análisis técnico de la **IDENTIDAD ORGANIZACIONAL**
2. Identificación de **COMPETENCIAS ESENCIALES**
3. Construyendo el **MODELO DE HABILIDADES**
4. Validación del **MODELO** por la Alta Dirección
5. **COMPETENCIAS**: Desglose por **NIVELES**
6. Inserción del **MODELO** en los Procesos de **GESTIÓN DE PERSONAS**

Metas

- ▲ Incrementar la **EFICIENCIA** definiendo los **COMPORTAMIENTOS IMPRESCINDIBLES** para lograr la **MISIÓN** y **VISIÓN DE FUTURO**, en línea con los **VALORES** de la **EMPRESA**.
- ▲ Impulsionar el **DESEMPEÑO** a través del cambio cultural y el reconocimiento de **ACTITUDES** que **AGREGAN VALOR**.
- ▲ Mejorar la **GESTIÓN DE PERSONAS**, a través de la armonía entre los objetivos de la **EMPRESA** y su equipo.

Modelo - Aplicaciones



Contáctenos
Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br