

Sistema WISDOM

Una Herramienta Robusta para Gestionar la Remuneración Assets, FIDCs y Wealth Management

Medidas del Contenido de los Cargos - Definición

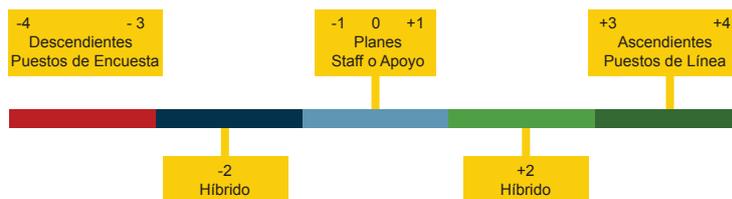
EL SISTEMA **WISDOM** DE GESTIÓN DE LA REMUNERACIÓN es la única herramienta 100% brasileña que, diseñada a partir de COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONDUCTUALES, permite el intercambio de información sobre remuneraciones, con base en medidas de contenido laboral (*job points*), ya sea con Gestoras que lo utilizan, o con usuarios de otras metodologías internacionales difundidas en Brasil.

Las MEDIDAS DE CONTENIDO DEL SISTEMA, además de reflejar el PESO RELATIVO de las posiciones para las gestoras que lo utilizan, nos permiten sopesar y medir con precisión sus diferencias de ENFOQUE, ESTRATEGIAS COMERCIALES, TAMAÑO, TECNOLOGÍAS Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

LOS PUNTOS **WISDOM**, al ser convertibles a metodologías internacionales, permiten el intercambio de información retributiva con las empresas que los utilizan, eliminan el subjetivismo del proceso de *job matching* de las encuestas tradicionales y agilizan el seguimiento de las prácticas del mercado- objetivo de los Clientes.

Finalmente, además de apoyar la aplicación de la POLÍTICA DE REMUNERACIÓN, EL SISTEMA **WISDOM** se utiliza para consolidar los resultados de los proyectos de RACIONALIZACIÓN DEL MODELADO ORGANIZACIONAL - ESTRUCTURA DE GESTIÓN Y PROCESOS DE TRABAJO.

El diagrama lateral ilustra los FACTORES DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA:

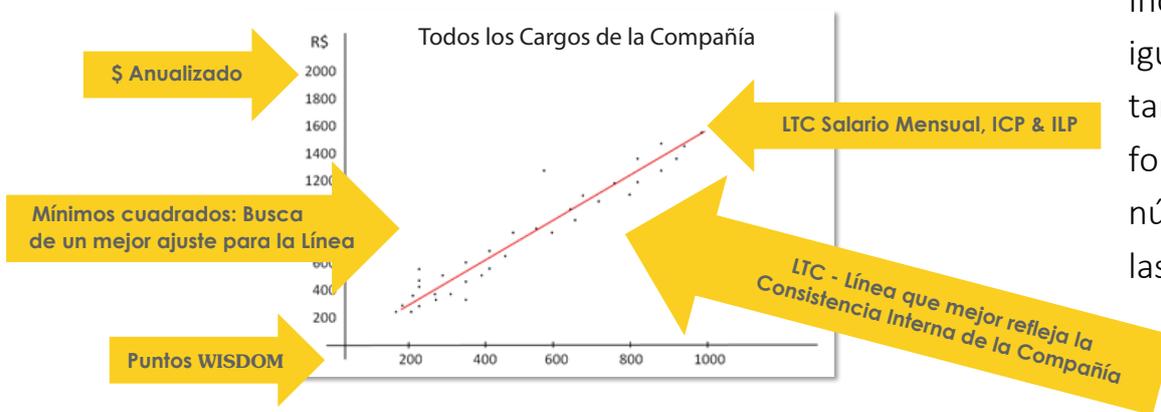


Encuesta de Remuneraciones – Metodología:

LAS ESTRUCTURAS DE REMUNERACIÓN encuestadas son: 01- Salario mensual, 02 Incentivos Corto Plazo, 03 Beneficios y 04- Incentivos Largo Plazo, además de 05- Políticas de RH como se indica en la figura lateral.

El proceso de ENCUESTA parte de la situación individual de cada profesional con la información de remuneración, asociada a las evaluaciones laborales, expresada en PUNTOS de **WISDOM**.

Los datos se grafican en ejes coordinados:



Para construir el MERCADO, se aplica el mismo PROCESO en el tratamiento de la información de otras empresas que participan en la ENCUESTA.

Utilizando únicamente las LÍNEAS DE TENDENCIA CENTRALES que representan sus PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN, se calculan las ESTADÍSTICAS (Mediana, 1er cuartil, 3er cuartil, etc.) para el conjunto de ESTRUCTURAS DE REMUNERACIÓN encuestadas, como se muestra en el gráfico lateral:

05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos a Largo Plazo

03 Beneficios

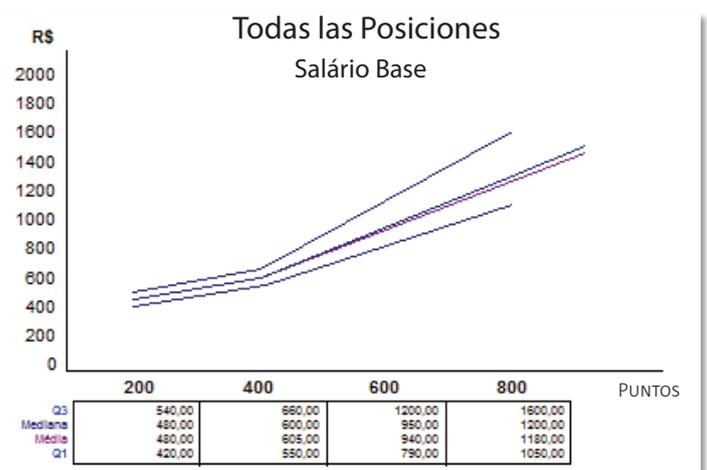
02 ICP - Incentivos a Corto Plazo

01 Salario Fijo + Variable Mensual

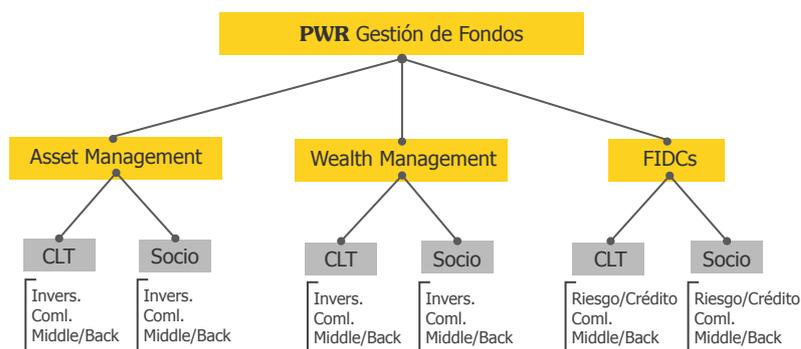
Índice Bonus Pool

Índice estandarizado para igualar las diferencias de tamaño, dimensión del fondo de bonificación y número de empleados de las gestoras participantes.

$$i = \frac{b}{B/n}$$



Mercados Publicados



Diferenciales

- ▲ Igualación de regímenes
- ▲ Políticas de Gestión de contratación
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Beneficios



Contáctenos
Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br