



Racionalización de Procesos

Personas Generando Resultados

Introducción

Etapa siguiente de la RACIONALIZACIÓN ORGANIZACIONAL, este proyecto se centra en el análisis y rediseño de los FLUJOS DE PROCESOS DE TRABAJO que se llevan a cabo en las áreas de la COMPAÑÍA. También implica la definición de CARRERAS DE CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL estructuradas en base a las HABILIDADES FUNCIONALES requeridas del equipo. También tiene como objetivo maximizar las sinergias y orientar la adecuación, cuantitativa y cuantitativa, del CUADRO DE CAPACIDAD DE LA COMPAÑÍA, además de completar las acciones para mejorar la ESTRUCTURA y consolidar su MODELADO.

Metas

- ▲ Racionalizar el PROCESOS DE TRABAJO
- ▲ Incrementar la EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL
- ▲ Dinamizar la EMPRESA y DESARROLLAR el Equipo
- ▲ Asegurar la CONTINUIDAD OPERACIONAL
- ▲ Sintonizar INTERESES y FACILITAR el CAMBIO CULTURAL



Creencias de WISDOM

- ▲ EL MEJOR MODELO para la EMPRESA es aquel que considera la REALIDAD del negocio, la CULTURA y los TALENTOS disponibles.
- ▲ Las mejoras deben diseñarse en conjunto con LIDERAZGO RECONOCIDO por su INFLUENCIA y CONOCIMIENTO EMPRESARIAL.
- ▲ De nada sirve racionalizar el MODELADO sin definir las HABILIDADES TÉCNICAS y HABILIDADES ACTIVIDUALES requeridas por el equipo.

Metodología

El principal objetivo de este proyecto es repensar los PROCESOS DE TRABAJO de cada área, con el objetivo de REDUCIR COSTOS y mejorar la CALIDAD, PRODUCTIVIDAD y ECONOMICIDAD de las actividades.

Para ello, **WISDOM** entiende que es importante involucrar a los GERENTES para asegurar su PROTAGONISMO y COMPROMETIMIENTO con respecto al trabajo de este proyecto.

Su enfoque será dejar claras las diferencias en la “ENTREGA” de los NIVELES DE ANTIGUEDAD DE CARRERA, así como identificar las opciones / secuencia de evolución en las mismas, factor que agregará VALOR al negocios y contribuirá a la CLARIDAD ORGANIZACIONAL.

Pasos del proyecto

- ▲ Levantar los FLUJOS y ACTIVIDADES de los PROCESOS de trabajo
- ▲ Agilizar FLUJOS y ACTIVIDADES de los PROCESOS
- ▲ Definir y documentar CARRERAS por conocimiento y HABILIDADES
- ▲ Definir la TABLA DE CAPACIDAD mínima e ideal
- ▲ Hacer el MARCO DE REFERENCIA de colaboradores individuales en carreras.



Contáctenos Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br