



Remuneración Variable Incentivos - Corto y Largo Plazo

Personas Generando Resultados

Introducción

Este instrumento, que completa y “vincula” el proceso de gestión del desempeño, permitirá la consolidación de una CULTURA PARTICIPATIVA y MERITOCRÁTICA, que incentiva el desempeño individual, privilegia la integración de esfuerzos y la corresponsabilidad por los resultados colectivos, así como reconoce y premia, de manera justa, aquellos profesionales que se diferencian, con el fin de ampliar los resultados del equipo hacia la excelencia.

Metas

Incentivos Corto Plazo

(Bonificación y PLR)

- ▲ Completar y “vincular” el proceso de gestión del desempeño
- ▲ Impulsionar resultados
- ▲ Aumentar la efectividad organizacional
- ▲ Desarrollar personas y gestionar la información
- ▲ Promover el cambio cultural

Incentivos Largo Plazo

(opcion de acciones, acciones virtuales)

- ▲ Retener LÍDERES con mayor impacto en los resultados de la Empresa.
- ▲ Involucrarlos en la SOSTENIBILIDAD empresarial a largo plazo.
- ▲ ESTIMULAR el “espíritu de equipo” para mejorar la alineación del equipo con la identidad y los resultados de la Empresa.
- ▲ Retroalimentar los puestos ejecutivos más estratégicos de la Organización.

Metodología

Para concebir la ARQUITECTURA DEL PROGRAMA, **WISDOM** entiende que es importante definir un COMITÉ compuesto por RH y LÍDERES que, en representación de los Directorios, sean conocidos por su conocimiento e influencia en la gestión empresarial.

- ▲ Asegurar una estrecha correlación entre los OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO de la Empresa, así como entre ESTOS Y LOS de cada Directorio y sus Gerencias.
- ▲ Fomentar el COMPROMISO del equipo en la BÚSQUEDA de RESULTADOS de las áreas y de la Empresa.



Nivel de “Entrega”



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br