



Remuneración y Percepción Resumen del 1º Pilar

Personas que Generan Resultados

Introducción

El enfoque del pilar REMUNERACIÓN, en esta ÁREA DE ESPECIALIDAD, es generar información estratégica (salario, bonificaciones, gratificaciones, beneficios y políticas) para preservar la CONSISTENCIA INTERNA y la COMPATIBILIDAD EXTERNA de las prácticas de la Empresa en relación con este tema.

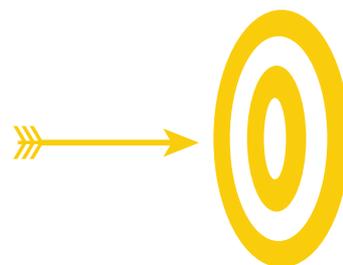
Diferenciales

Las dos principales ventajas competitivas son:

- ▲ SISTEMA DE GESTIÓN DE REMUNERACIÓN **WISDOM**: la única herramienta 100% brasileña que, concebida a partir de HABILIDADES FUNCIONALES y de COMPORTAMIENTO, permite el intercambio de información de remuneraciones en base a medidas de contenido de cargos (job points), ya sea con las Empresas usuarias de este sistema, o con aquellas empresas usuarias de otras metodologías internacionales difundidas en Brasil;
- ▲ Los más de 20 años de experiencia en este tema y la METODOLOGÍA comprobada utilizada en las ENCUESTAS DE REMUNERACIÓN que se realizan cada año.

Productos & Servicios

- ▲ SISTEMA DE GESTIÓN DE REMUNERACIÓN **WISDOM**.
- ▲ SISTEMAS DE GESTIÓN DE REMUNERACIÓN GLOBAL: SOPORTE DE MANTENIMIENTO.
- ▲ **PWR** - ENCUESTA DE REMUNERACIONES **WISDOM** : iniciada en 1996 y realizada anualmente, recoge información de 120 grupos / compañías responsables por el 11,5% del PIB nacional.
- ▲ **PWR** - GESTIÓN DE FONDOS: lanzado en 2013 y realizado todos los años, está enfocado a los 70 mayores Gestores INDEPENDIENTES del país.
- ▲ **PWR** - ABOGADOS: lanzado en 2004 y realizado todos los años, se centra en las 100 OFICINAS de abogados más grandes del país.
- ▲ **PWR** - FUERZA DE VENTAS
- ▲ ENCUESTAS DE REMUNERACIÓN - OTRAS OPCIONES.
- ▲ PROGRAMA DE REMUNERACIÓN VARIABLE - INCENTIVOS A CORTO Y LARGO PLAZO
- ▲ PROGRAMA DE REMUNERACIÓN DE LA FUERZA DE VENTAS.



Información correcta, en el momento correcto!



Contáctenos
Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br