



Pautas, Políticas y Procedimientos de Desar. Humano y Organizacional

Personas que Generan Resultados

Introducción

Al intentar que cada miembro de la ESTRUCTURA DIRECTIVA asuma su rol de PRINCIPAL RESPONSABLE de la gestión de su equipo, sería imprudente permitir, en una misma EMPRESA, una diversidad de soluciones a problemas similares.

Por lo tanto, el enfoque de este proyecto es diseñar un INSTRUMENTO que, además de apoyar la descentralización de la GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DE PERSONAS, asegure la CONSISTENCIA DE LAS ACCIONES, aunque se definan a través de diferentes estilos de gestión.

Metas

- ▲ Mapear los SUBSISTEMAS de RH para IDENTIFICAR sus BRECHAS en términos de PAUTAS, POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN.
- ▲ VERIFICAR su CONSISTENCIA en relación a las demandas de la COMPAÑÍA.
- ▲ Proponer soluciones que permitan DEFINIR LAS ACCIONES tanto de los Responsables como del equipo de RH en relación con los SUBSISTEMAS DHO
- ▲ Asegurar la CALIDAD DE LA GESTIÓN organizacional y de personas.
- ▲ LOGRAR LA CREDIBILIDAD de los Gerentes y sus equipos.

Creencias de WISDOM

WISDOM entiende que los resultados de este proyecto deben enfocarse en los aspectos ESTRATÉGICOS, CONCEPTUALES y GERENCIALES de los diferentes SUBSISTEMAS DE DHO.

Para ello, creemos ser importante involucrar a los LÍDERES de la COMPAÑÍA, a fin de asegurar su ROL y COMPROMISO en relación con el trabajo realizado, llevándolos a asumir, de hecho y con razón, su rol de principal responsable de la gestión de sus equipos.

Pasos del Proyecto

- ▲ Comprender las Políticas, Procedimientos y Prácticas adoptadas en la Gestión de RH.
- ▲ Elaboración y presentación de la primera versión del nuevo instrumental.
- ▲ Análisis, rectificación o ratificación de propuestas del Área de RH.
- ▲ Análisis y validación de propuestas por los Responsables involucrados.
- ▲ Revisión final y aprobación de propuestas por la Alta Dirección.



Contáctenos Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br