



Assessment

Personas Generando Resultados

Introducción

Aumenta el número de EMPRESAS que invierten en procesos enfocados a mapear su talento humano en relación con el PERFIL COMPETENCIAL requerido. El proceso de **Assessment** de **WISDOM** tiene como objetivo identificar tanto el nivel probable de DESEMPEÑO INDIVIDUAL de los profesionales en relación con el MODELO COMPETENCIAL de la organización, como sus CARACTERÍSTICAS PERSONALES.

Concepto

El PROCESO de **Assessment** es la técnica de mayor validez y credibilidad para PREDECIR EL DESEMPEÑO de los profesionales evaluados para el puesto específico.

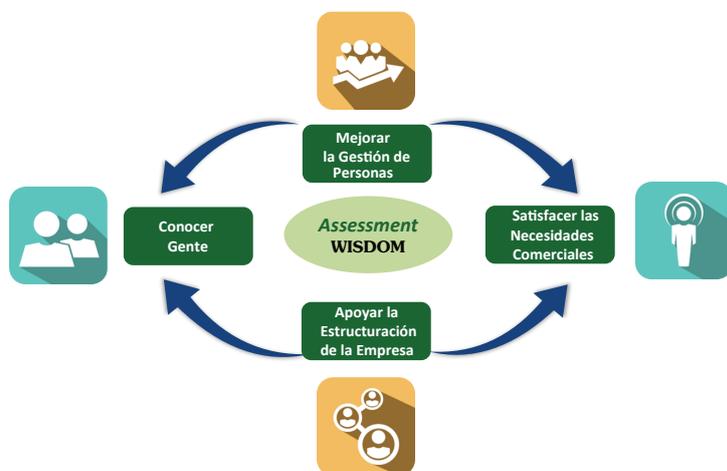
Características

- ▲ Uso de MÚLTIPLES MÉTODOS e INSTRUMENTOS para identificar COMPETENCIAS, con el fin de extender la validez de los resultados.
- ▲ CONSULTORES CAPACITADOS en métodos y técnicas, conducen las diversas etapas del PROCESO DE EVALUACIÓN.
- ▲ Resultados generados a partir de un ANÁLISIS GLOBAL de la información de cada profesional.

Metas

- ▲ Generar INFORMACIÓN confiable sobre el PERFIL DE COMPORTAMIENTO
- ▲ Apoyar acciones de DESARROLLO alineadas con ESTRATEGIAS comerciales
- ▲ Apoyo en la IDENTIFICACIÓN de PRIORIDADES DE T&D - capacitación y desarrollo
- ▲ Apoyar planes de ACCIÓN A CORTO, medio y largo plazo
- ▲ Proporcionar una comprensión de las FORTALEZAS y MEJORAS para superar los desafíos comerciales

Assessment - Para qué?



Assessment - Pasos



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br