

REMUNERAÇÃO E PERCEPÇÃO VISÃO GERAL DO 1º PILAR



GENTE GERANDO RESULTADO

O foco do pilar REMUNERAÇÃO, desta ÁREA DE ESPECIALIDADE, é gerar informações estratégicas (salários, bônus, gratificações, benefícios e políticas) que permitam preservar a CONSISTÊNCIA INTERNA e a COMPETITIVIDADE EXTERNA das práticas da Empresa em relação a este tema.

DIFERENCIAIS WISDOM

Os dois principais diferenciais competitivos são:

- ▲ SISTEMA WISDOM DE GESTÃO DA REMUNERAÇÃO: Única ferramenta 100% brasileira que, concebida a partir de COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS e COMPORTAMENTAIS, permite trocar informações de remuneração, com base em medidas de conteúdo de cargos (*job points*), seja com Empresas dele usuárias, seja com aquelas usuárias de outras metodologias internacionais difundidas no Brasil;
- ▲ Os mais de 20 anos de experiência neste tema e a comprovada METODOLOGIA utilizada nas PESQUISAS DE REMUNERAÇÃO realizadas a cada ano.

REMUNERAÇÃO – PRODUTOS & SERVIÇOS

- ▲ SISTEMA WISDOM DE GESTÃO DA REMUNERAÇÃO.
- ▲ SISTEMAS GLOBAIS DE GESTÃO DA REMUNERAÇÃO - SUPORTE NA MANUTENÇÃO.
- ▲ PWR - PESQUISA WISDOM DE REMUNERAÇÃO: Lançada em 1996 e realizada duas vezes a cada ano, reúne informações de 120 Grupos / Empresas responsáveis por 11,5% do PIB nacional.
- ▲ PWR GESTÃO DE FUNDOS: Lançada em 2013 e realizada a cada ano, seu foco são as 70 maiores GESTORAS INDEPENDENTES do país.
- ▲ PWR ADVOGADOS: Lançada em 2004, seu foco são as 100 maiores BANCAS do País.
- ▲ PESQUISA DE SALÁRIOS SOB MEDIDA.
- ▲ EXECUTIVE JOB PRICING.
- ▲ CLUB SURVEYS
- ▲ PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO DA FORÇA DE VENDAS.
- ▲ PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL.
- ▲ PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS.



Informação certa,
na hora certa!

Agende uma Visita



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br

✚ INFORMAÇÕES



Contate-nos Fone: 11. 5102.4460
wisdom@wisdom.com.br